

Tips bij ontslag

Alles wat je moet weten

Ontslagen worden brengt veel onzekerheid met zich mee. Wees gerust, je bent niet alleen. Bij SYNOVA vind je hulp met praktische zaken en je rechten, maar ook mensen die écht naar je luisteren. Contacteer je SYNOVA-secretariaat. Alle contactgegevens vind je op **SYNOVA.be**

1 Ken je rechten

Opzegging of verbreking?

Bij een opzegging werk je nog een termijn door. Bij een verbreking stopt het contract onmiddellijk en krijg je een verbrekingsvergoeding.

Duur opzeggingstermijn

Hangt af van je anciënniteit en wie de opzegging geeft. SYNOVA helpt je bij de berekening!

2 Tijdens je opzegging

Sollicitatieverlof

Je mag afwezig blijven om werk te zoeken met behoud van loon.

- **Met outplacement:** 1 arbeidsdag/week (of 2 halve dagen) gedurende hele opzegtermijn (minder als je deeltijds werkt).
- **Zonder outplacement:** 1 arbeidsdag/week (of 2 halve dagen) tijdens laatste 26 weken (minder als je deeltijds werkt).

Nieuwe job gevonden?

Via een tegenopzegging kan je opzegtermijn verkort worden zodat je sneller kan starten.

3 Outplacement

Recht op begeleiding bij opzegtermijn van minstens 30 weken. Werkgever moet aanbod doen binnen 4 weken (opzegging) of 15 dagen (verbreking).

Tip! Kreeg je geen aanbod? Stel je werkgever in gebreke via SYNOVA om uitsluiting werkloosheid te vermijden.

4 Werkloosheidsuitkeringen

Stappen

- Inschrijven als werkzoekende binnen 8 dagen (naargelang je woonplaats: VDAB, ACTIRIS of FOREM)
- Uitkeringen aanvragen via SYNOVA na je einde contract.
- SYNOVA regelt alles met RVA en betaalt je uitkeringen.

5 Hulp nodig?

Kom zeker langs! SYNOVA helpt je met:

- Controle ontslagmodaliteiten en vergoedingen: is alles correct geregeld voor je?
- Wegwijs in het kluwen van papierwerk
- Aanvraag van je werkloosheidsuitkeringen
- **Jobcorners:** aanbod van nieuwe vacatures in je buurt, advies bij je jobzoektocht, info over opleidingen
- Maandelijkse stipte betaling van je uitkeringen
- Interessante infosessies over actuele thema's