



Jaarlijkse vakantie

Synova zorgt ervoor dat je je vakantie correct plant en je rechten behoudt.

SYNOVA
vrije vakbond

Jaarlijkse vakantie? Ken je rechten

Elke werknemer heeft recht op vakantie. Tijd om uit te rusten en op te laden. Maar hoeveel dagen heb je precies? En wanneer kan je ze opnemen? Je bouwt je vakantiedagen op in het jaar voordien. **Niet alleen gewerkte dagen tellen mee, ook bepaalde afwezigheden worden gelijkgesteld,** zodat je je rechten behoudt.

Wat telt mee voor je vakantie?

Ook als je tijdelijk niet werkt, kan je vakantiedagen blijven opbouwen. Dat gebeurt via gelijkgestelde periodes. Denk bijvoorbeeld aan:

- ziekte of arbeidsongeval
- moederschaps- of geboorteverlof
- adoptie- of pleegzorgverlof
- economische werkloosheid
- dagen waarvoor loon verschuldigd is

Zo blijft je recht op vakantie beschermd.

Hoeveel vakantie heb je?

Het aantal vakantiedagen hangt af van je werkregeling en je prestaties in het vorige jaar.

In grote lijnen:

- **voltijds regime:** maximaal vier weken wettelijke vakantie
- **deeltijds regime:** vakantie op je gewone werkdagen
- **wijziging van regime:** aangepaste rechten

Hoe plan je je vakantie?

Je vakantie neem je niet zomaar op.

Je maakt hierover afspraken met je werkgever.

Hou daarbij rekening met:

- mogelijke collectieve sluiting
- afspraken binnen je bedrijf
- je recht op minstens één ononderbroken week

Vakantiegeld

Naast vakantiedagen heb je recht op vakantiegeld. Dat zorgt ervoor dat je inkomen beschermd blijft wanneer je vakantie neemt. Dat vakantiegeld bestaat uit twee elementen:

- **enkel vakantiegeld:** je gewone loon tijdens je vakantie
- **dubbel vakantiegeld:** een extra bedrag, meestal in het voorjaar

Hoe verschilt dat per statuut?

De berekening en uitbetaling van je vakantiegeld hangt af van je statuut.

Voor arbeiders:

- uitbetaling via vakantiekas of sectorfonds
- enkel en dubbel vakantiegeld samen
- berekend op basis van loon en gelijkgestelde periodes

Voor bedienden:

- betaling door de werkgever
- doorlopend loon tijdens vakantie
- dubbel vakantiegeld afhankelijk van loon en prestaties of gelijkgestelde periodes

SYNOVA kijkt je situatie na en zorgt ervoor dat alles klopt.

Word je ziek tijdens je vakantie? Dan kan je die dagen later opnemen. SYNOVA licht je rechten toe en kijkt mee hoe je je vakantie het best plant.



Jaarlijkse vakantie?
Reken op SYNOVA.
Wij maken je vakantie-rechten
duidelijk en zorgen ervoor dat
je ze correct toepast.

Word lid van de
vrije vakbond.



SYNOVA.be

V.U.: Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

Geen volledig vakantie-recht?

Niet iedereen heeft meteen recht op vier weken vakantie. Denk bijvoorbeeld aan situaties waarin je:

- net begint te werken
- een periode van werkloosheid achter de rug hebt
- opnieuw start na ziekte

Daarom bestaan er systemen die je rechten aanvullen.

Welke systemen zijn er?

Om toch te kunnen genieten van voldoende vakantiedagen, kan je afhankelijk van je situatie gebruikmaken van:

- **jeugd-vakantie:** voor jongeren onder 25 jaar die starten met werken
- **senior-vakantie:** voor 50+ na een langere inactiviteit
- **aanvullende (Europese) vakantie:** voor wie opnieuw begint te werken

Let op bij deeltijds werk:

Verander je van werkregime, dan heeft dat impact op je vakantie.

- Je rechten worden omgerekend volgens je uren.
- Bij meerdere regimes wordt alles samen bekeken.

SYNOVA verduidelijkt je situatie zodat je niet voor verrassingen komt te staan.

Onverwachte situaties

Soms heb je door onvoorziene omstandigheden plots verlof nodig. In dat geval kan je gebruikmaken van verschillende vormen van afwezigheid:

- **verlof om dwingende redenen:** bij noodsituaties (meestal onbetaald)
- **klein verlet:** bij familiale gebeurtenissen of burgerlijke verplichtingen (met loonbehoud)
- **feestdagen:** recht op vervangingsdag of inhaalrust

Zeker plannen

Twijfel je over je vakantiedagen, je vakantie-geld of de manier waarop je vakantie moet aanvragen? We bekijken het samen.

SYNOVA staat naast je – ook wanneer je er even tussenuit bent.

