



Ontslag

SYNOVA bewaakt je rechten en begeleidt je naar een nieuwe start.

SYNOVA
vrije vakbond

Ontslag? Wij staan naast je

Plots stopt het. Of misschien voelde je het al even aankomen. **Een ontslag komt zelden op een goed moment.** Het roept ook meteen vragen op. Heb je recht op een vergoeding? Hoe lang loopt je opzeg? Wat moet je nu doen? De manier waarop je ontslagen wordt, bepaalt je rechten. Dan wil je zeker zijn dat alles correct verloopt.

Welke vormen van ontslag zijn er?

De meest voorkomende situaties zijn:

- opzegging – je blijft nog een periode werken
- verbreking – je job stopt meteen en je krijgt een vergoeding

Bij een verbreking wordt niet alleen je loon meegerekend, maar ook voordelen zoals:

- vakantiegeld
- eindejaarspremie
- extralegale voordelen (zoals maaltijdcheques of verzekeringen)

Wat bepaalt je opzeg?

De duur van je opzeg hangt af van:

- je anciënniteit
- (voor oudere contracten) je statuut vóór 2014

SYNOVA controleert je dossier en maakt duidelijk waar je recht op hebt.

Wat doet SYNOVA voor jou?

Bij een ontslag komt er veel op je af. Daarom nemen wij de opvolging van je dossier mee in handen.

We helpen je onder andere met:

- de analyse van je ontslag en de toegepaste regels
- de berekening van je opzegtermijn of verbrekingsvergoeding
- de controle van alle loon- en extralegale voordelen
- de opvolging van je rechten op outplacement
- een duidelijke uitleg over je rechten en plichten

Ontslag? Reken op SYNOVA.
Wij controleren je dossier en
waken over je rechten.

Word lid van de
vrije vakbond.



SYNOVA.be

Je rechten bij ontslag

Bij een opzegging start de termijn pas enkele dagen na de verzending van de aangetekende brief. In bepaalde situaties kan die termijn tijdelijk worden geschorst, bijvoorbeeld bij ziekte, vakantie of tijdelijke werkloosheid.

Bij een onmiddellijke verbreking heb je recht op een verbrekingsvergoeding. Wij controleren of die volledig en correct is berekend.

Outplacement

In sommige gevallen heb je recht op extra begeleiding naar nieuw werk.

- Outplacement is verplicht vanaf een bepaalde opzeg of vergoeding.
- Je werkgever moet het tijdig aanbieden.

Wat als je geen werk vindt?

Vind je niet meteen een nieuwe job? Dan kan je:

- je inschrijven als werkzoekende
- een werkloosheidsuitkering aanvragen

SYNOVA bekijkt je situatie, waakt over je rechten en zorgt dat alles correct verloopt.

Op weg naar een nieuwe start

Een ontslag is ingrijpend, maar hoeft geen eindpunt te zijn. Wij adviseren, begeleiden en ondersteunen je in je zoektocht naar werk.

SYNOVA staat naast je – tot alles geregeld is, en jij weer aan de slag kan.

